

El Contracte de Treball

Característiques generals del contracte

- **Què és?**
- El contracte de treball és un acord entre l'empresari i el treballador mitjançant el qual el treballador es compromet voluntàriament a prestar els seus serveis a l'empresari, sota la seva direcció, a canvi d'un salari.

Qui pot ser contractat?

- Els majors de 18 anys
- Els menors de 18 anys, si compleixen certs requisits:
 - Si tenen menys de 16 anys tenen prohibit treballar (tret de casos molt especials i amb autorització de l'autoritat laboral).
 - Si tenen 16 o 17 anys:
 - Ja poden treballar, però fins als 18 ho han de fer amb el consentiment del seu pare, mare o representant legal, tret que estiguin legalment emancipats (independentzats).
 - No poden fer treballs nocturns ni hores extraordinàries.
 - No poden treballar en activitats declarades pel Govern com a insalubres, nocives o perilloses per la seva salut o formació professional i humana.
 - La seva jornada diària no pot superar les 8 hores.
 - Si la seva jornada és superior a 4 hores i mitja, tenen dret a un descans mínim de 30 minuts.
 - La durada del descans setmanal ha de ser com a mínim de 2 dies ininterromputs.
- Els treballadors estrangers no comunitaris, si tenen un permís de treball

Forma i contingut del contracte de treball

- **Forma i contingut**
- En tot cas, el contracte ha de respectar les lleis - entre les quals la Constitució espanyola i l'Estatut dels treballadors (ET), que són les normes bàsiques- i el conveni col·lectiu aplicable, si n'hi ha.
- El contracte no pot contradir mai el conveni ni la llei, però sí millorar-los, cas en què s'ha d'aplicar al treballador la condició més beneficiosa.

Forma del contracte de treball

- El contracte es pot celebrar per escrit o de paraula (contracte verbal).
- Ha de constar per escrit si té una durada superior a 4 setmanes, si la llei així ho estableix, i sempre que una de les parts ho exigeixi.
- Si s'incompleix, el contracte s'entén que s'ha celebrat a jornada completa i per temps indefinit, tret que es demostrï el contrari.
- De totes maneres, qualsevol de les dues parts poden exigir que el contracte es redacti per escrit, fins i tot una vegada iniciada la relació laboral.

Contingut del contracte de treball

- Hi ha de constar les dades de la relació laboral, sobretot les següents:
 - El tipus de contracte (temporal, indefinit, de formació, etc.).
 - Les dades personals del treballador i de l'empresa.
 - La categoria professional del treballador.
 - El salari.
 - La jornada de treball i la seva distribució.
 - La durada del contracte.
 - La durada del període de prova.
 - La durada de les vacances.
 - El conveni col·lectiu aplicable.
- Totes aquelles clàusules que les parts acordin mentre no siguin contràries a la llei, al conveni ni a l'ordre públic. Si són més beneficioses per al treballador que les fixades per llei, s'han de mantenir.
- Signatura del treballador i del representant legal de l'empresa.

El període de prova

- Les parts poden acordar un període de prova d'acord amb l'establert al conveni o, en el seu defecte, d'acord amb l'art. 14 de l'Estatut dels treballadors.
- Durada:
 - Si no està regulat en els convenis col·lectius, la durada màxima no podrà excedir de:
 - Per tècnics titulats: 6 mesos
 - Per la resta de treballadors: 2 mesos (3 mesos en empreses de menys de 25 treballadors)
 - Per contracte en pràctiques: 2 mesos titulats grau superior i 1 mes titulats grau mitjà
- Forma: El període de prova ha de constar per escrit. Si no hi consta, es considera que no existeix.

El període de prova

- Drets:
 - Durant el període de prova el treballador té els mateixos drets i obligacions que la resta de treballadors de plantilla i ha d'estar donat d'alta en la Seguretat Social.
 - Serà nul tot pacte que estableixi un període de prova quan el treballador ja hagi ocupat les mateixes funcions amb anterioritat en l'empresa, sota qualsevol modalitat de contractació.
 - Durant el període de prova qualsevol de les parts pot donar per finalitzat el contracte sense necessitat de preavis i sense que el treballador tingui dret a percebre cap indemnització.
 - La incapacitat temporal no interromp el període de prova, tret que s'hagi pactat el contrari en conveni col·lectiu o en contracte de treball.

Què hem de mirar abans de signar?.

- Mirar que totes les parts que esmentades anteriorment siguin correctes i tal com has acordat amb l'empresari. Llegir les clàusules addicionals. Aquestes no poden establir condicions menys favorables o contràries a la llei o convenis col·lectius.
- Llegeix el contracte abans de signar-lo i si tens cap dubte informa't. Has de demanar una còpia del contracte signat.

Tipus de contractes

- **Segons la durada del contracte:**
 - Contracte indefinit o fix
 - Contracte temporal
- **Segons la durada de la prestació:**
 - A temps complet: Es treballen les hores habituals en l'activitat de què es tracta.
 - A temps parcial.

Tipus de contractes més comuns

- **Contracte indefinit**
 - Indefinit ordinari.
 - De suport als emprenedors
 - Contractació de foment a la contractació indefinida.
- **Contracte temporal.**
- **Contracte formatiu.**
 - Contracte per a la Formació
 - Contracte en pràctiques
- **Contracte temporals causals.**
 - De duració determinada:
 - -Obra i servei
 - - Eventual per circumstàncies de la producció
 - - D'interinitat.

Altres modalitats de contractes

- Contracte de relleu
- Contracte per substitució per anticipació de l'edat de jubilació
- Contracte de treball a distància
- Contracte de treball de grup
- Contracte per a treballadors que tinguin acreditada la condició de víctimes de violència domèstica.
- Contracte de fixos- discontinuos

Contracte indefinit

- **Contracte indefinit**, també anomenat "fix de plantilla".
- És per temps indefinit, i pot ser a temps complet o parcial, i en cas d'extinció tens dret a una indemnització.
- Es presumiran a temps indefinit si es dona les circumstàncies següents:
 - - Que el treballador no hagués estat donat d'alta a la Seguretat Social una vegada transcorregut un termini igual o superior al període de prova legal.
 - - Que no s'haguessin observat les disposicions sobre l'exigència de forma escrita en contracte que la requerissin.
 - - Els contractes celebrats en frau de llei.

Contracte indefinit per foment a l'ocupació

- El seu objecte es promoure la col·locació estable de treballadors aturats i d'empleats subjectes a contractes temporals.
- Col·lectius amb qui es pot subscriure:
 - - Aturats inscrits en qui concorri alguna de les circumstàncies següents:
 - 1. Joves d'entre 16 i 30 anys d'edat, ambdós inclosos.
 - 2. Dones:
 - Per prestar serveis en professions o ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina.
 - En els dos anys posteriors al part, adopció o acolliment.
 - Aturades després d'un període d'inactivitat laboral de 5 anys.
 - Víctimes de violència de gènere o de tracta de sers humans.
 - 3. Majors de 45 anys.

Contracte indefinit per foment a l'ocupació

- 4. Aturats inscrits almenys 1 mes (abans 3).
- 5. Persones amb discapacitat.
- 6. Aturats que durant els 2 anys anteriors al contracte haguessin estat contractats exclusivament amb contractes temporals inclosos els formatius.
- 7. Aturats que durant els 2 anys anteriors al contracte se'ls hagués extingit un contracte de caràcter indefinit en una empresa diferent.
- Per cada col·lectiu s'estableixen diferents bonificacions en la cotització a la Seguretat Social que es poden consultar a la pàgina del Servei Públic d'Ocupació. www.sepe.es

Contracte indefinit de suport a emprenadors

- El podran concertar les empreses amb menys de 50 treballadors, per potenciar la iniciativa empresarial i facilitar l'ocupació estable
- .La duració del període de prova serà d'un any en tot cas

A més, els següents col·lectius tindran bonificacions en al quota empresarial de la seguretat Social.

- -Joves entre 16 i 30 anys
- - Dones en sectors en els quals estiguin menys representades.
- - Majors de 45 anys que hagin estat inscrits en l'oficina d'ocupació almenys 12 mesos en els 18 mesos anteriors a la contractació.

Contracte temporal.

- **Contracte temporal.**
- Són de durada determinada, poden ser a temps complet o parcial. Hi ha diferents tipus: Per Obra o Servei (per la realització d'una obra o servei determinat), Eventual per circumstàncies de la Producció (per atendre les exigències puntuals del mercat, una acumulació de tasques o un excés de comandes, durada màxima de 6 mesos per any), d'Interinitat o substitució i d'Inserció (entre una Administració Pública o una ONG i un treballador a l'atur inscrit a la OTG, per realitzar una obra o servei d'interès general o social).

Contracte formatiu : Contracte per a la Formació

- **Finalitat** aconseguir la qualificació professional dels treballadors combinant l'activitat laboral retribuïda en una empresa amb l'activitat formativa rebuda en el marc del sistema de formació professional per l'ocupació o del sistema educatiu.
- **Requisits** Majors de 16 i menors de 25 anys que no tinguin la titulació requerida per la feina.
- La **duració** mínima del contracte serà d'un any i la màxima de 3 anys. Per conveni col·lectiu es podrà pactar altra duració del contracte, en funció de les necessitats organitzatives o productives de les empreses, sense que pugui ser inferior a 6 mesos i superior a 3 anys inferior al 15% de la jornada) dedicat a la formació teòrica.
- La **retribució** es fixa en el conveni col·lectiu i no pot ser inferior al salari mínim interprofessional en proporció al temps treballat.

Contracte formatiu : Contracte en pràctiques

Finalitat l'obtenció de la pràctica professional adequada als estudis cursats

Requisits Es concerta amb qui posseeix un títol universitari o de formació professional de grau mitjà o superior o títols oficialment reconeguts com equivalents o del certificat de professionalitat que habilitin per a l'exercici professional dintre dels 5 anys, o de 7 anys quan el contracte es formalitzi amb un treballador discapacitat, següents a la finalització dels corresponents estudis.

Retribució no podrà ser inferior al 60 o 75 per 100 durant el primer i segon anys del contracte del salari d'un treballador que desenvolupi el mateix o equivalent lloc de treball.

Durada no pot ser inferior a 6 mesos ni excedir de 2 anys. Es poden fer dues pròrrogues d'un mínim de 6 mesos fins a arribar al límit màxim.

Tipus de contractes més comuns

- **Contracte a temps parcial.** El treballador presta els seus serveis durant un nombre d'hores al dia, a la setmana, al mes o a l'any inferior a la jornada de treball a temps complet.
- **Altres modalitats de contracte.** Contracte de posada a disposició (ETT), en el qual l'ETT cedeix a l'empresa usuària el treballador.

WEBS

- **WEBS**
- **Oficina de Treball de la Generalitat.**
www.oficinatreball.net
- Podràs trobar tota la informació referent al món laboral, drets i deures dels treballadors, els contractes, les prestacions d'atur i també de sobre la recerca de feina (còm fer un currículum, la carta de presentació, l'entrevista...).
- **Generalitat de Catalunya-**
- www.gencat.cat/
- conté informació en temes de treball, educació, formació i seguretat laboral.

- **Servicio Publico de Empleo Estatal .**
- <http://www.sepe.es>.
- Podràs trobar els diferents tipus de contractes i models d'impressos.

FIN